

Formation professionnelle

Les sociétés Holding

**Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation
Aspects juridiques, fiscaux et sociaux**



La société FAC-JD propose une formation de 7 heures

à **PARIS** le **26 mars 2015** de 9h à 17h 30

Co-animation

Pierre-Yves LAGARDE



Jacques DUHEM



Les sociétés Holding

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation Aspects juridiques, fiscaux et sociaux



Formation professionnelle

Durée =

1 jour (7 heures)

Lieux de la formation =

PARIS le 26 mars 2015

Public concerné =

CGPI;
CGP de banque et compagnie d'assurance ;
Notaires ;
Experts comptables ;
Avocats

Objectifs de la formation =

Approfondissement et actualisation des connaissances - Perfectionnement ;
Savoir mettre en pratique les connaissances techniques;

Modalités administratives et financières :

Le prix de la formation est de 340 € (Trois cent trente euros HT), TVA à 20% en plus, soit 408 € TTC.

Ce prix comprend, la participation aux formations, la remise d'une documentation technique, les pauses.

Ce prix ne comprend pas les frais de restauration ni d'hébergement.

Le prix est à régler lors de l'inscription.

Une facture valant convention simplifiée de formation et une attestation de présence sera remise aux participants.

Les sociétés Holding

Nouveautés - Difficultés d'application- Optimisation Aspects juridiques, fiscaux et sociaux



Objectifs de la formation :

La holding, concentré de technologies financières, juridique, sociale et fiscale, a été fréquemment utilisée au cours des dernières décennies. Les règles techniques applicables à ces schémas sont complexes et évolutives. L'objectif de la formation est de mettre en lumière les mécanismes d'utilisation et de sécurisation de cet outil.

Plan de la formation :

CHAPITRE I : PROPOS INTRODUCTIFS

I. Un effet de levier financier

II. Un effet de levier juridique

- A. Dissociation du pouvoir et de l'avoir
- B. Modulation des intérêts des minoritaires et des majoritaires
- C. Un effet de levier fiscal
- D. Un effet de levier social
 - 1. Choix du statut social du dirigeant
 - 2. Choix du mode de rémunération du dirigeant
 - 3. Choix du dispositif de protection sociale du dirigeant
 - 4. Motivation-récompense-fidélisation des hommes clés
- E. La mise en place d'un holding peut-elle être constitutive d'un abus de droit ?

CHAPITRE II : DEFINITIONS

- I. Holding par le haut et holding par le bas
- II. Holding pure, impure, animatrice de groupe...
- III. Holding de famille : l'effet de levier juridique

CHAPITRE III : CREATION DU HOLDING

- I. Le choix d'un régime fiscal
- II. L'achat des titres
- III. L'apport des titres
- IV. Le choix d'un régime social

- A. Traiter la couverture du risque lourd d'abord
- B. Comment comparer les statuts de non salarié et salarié
- C. Faut-il intégrer des dividendes dans le système de rémunération

CHAPITRE IV : LE FONCTIONNEMENT DU HOLDING

- I. La détermination du résultat**
- II. Actes anormaux de gestion et Abus de droit**
- III. Le régime mère filles**
- IV. Le régime de l'intégration fiscale**
- V. La gestion et l'optimisation des rémunérations**
 - A. Comment gérer les rémunérations fixes et variables
 - B. Optimiser la rémunération globale du dirigeant
 - C. Les instruments pour rémunérer la performance collective
 - D. Schémas de rémunération dirigeant + hommes clés

CHAPITRE V : LA TRANSMISSION A TITRE ONEREUX

- I. La vente des titres de la holding**
- II. La vente des titres de participation**
- III. Analyse comparative**

CHAPITRE VI : LA TRANSMISSION A TITRE GRATUIT DU HOLDING

- I. Les droits de mutation à titre gratuit**
- II. Holdings et pactes Dutreil**

CHAPITRE VII : LES SOCIETES HOLDING ET L'ISF

- I. L'exonération au titre des biens professionnels**
- II. Les autres mesures**
 - A. Exonération de 75% au travers d'un pacte DUTREIL
 - B. Exonération de 75% pour les titres détenus par les mandataires sociaux et les salariés

CHAPITRE VIII : LES SOCIETES HOLDING ET LE CUMUL EMPLOI RETRAITE

- I. Le cumul réglementé**
- II. Le cumul libéralisé**
- III. Le changement de groupe social**

Chaque point sera abordé de manière schématique et pratique.

Une documentation pratique complète qui fera la synthèse de la législation, de la jurisprudence et de la doctrine administrative, sera remise aux participants.

Des fichiers Excel, permettant de faire des simulations seront également fournis.



Les sociétés Holding

Nouveautés - Difficultés d'application - Optimisation
Aspects juridiques, fiscaux et sociaux

BULLETIN D'INSCRIPTION

À retourner à

FAC Jacques DUHEM

38 rue du Maréchal Fayolle 63500 ISSOIRE

Participant

NOM	
Prénom	
Téléphone	
Adresse électronique	

Participera à la formation " Sociétés Holding " qui aura lieu

à **PARIS** le 26 mars 2015

Facturation

Entreprise/Société	
SIRET	
Adresse	
CP - VILLE	

Montant

Prix unitaire HT	TVA (20%)	Prix unitaire TTC
340 €	68 €	408 €

Règlement

Chèque

Virement sur le compte*

* BNP PARIBAS RIB 30004 00147 00010079003 08 / IBAN FR76 3000 4001 4700 0100 7900 308

ATTENTION : L'inscription ne sera validée qu'à réception du règlement, une confirmation vous sera alors adressée par mail.



Les sociétés Holding

Nouveautés - Difficultés d'application - Optimisation
Aspects juridiques, fiscaux et sociaux

LE LIEU DE FORMATION

PARIS

**ESPACES DIDEROT
10 RUE TRAVERSIERE
75 012 PARIS
(à 200 mètres de la gare de LYON)**



**Gare de Lyon et d'Austerlitz
RER A et D**

Métro : Ligne 1 station Gare de Lyon (sortie 1 – Boulevard Diderot)
Ligne 14 station Gare de Lyon (Sortie 13 – Rue Van Gogh)

Bus : 20 / 54 / 57 / 61 / 63 / 65 / 87 / 91

Parkings : Lyon-Diderot / 198 Rue de Bercy
Effia / 2 rue traversière